

# Leit-BILD





Wir müssen das, was wir **denken**, auch **sagen**. Wir müssen das, was wir **sagen**, auch **tun**. Und wir müssen das, was wir **tun**, dann auch **SEIN**.



Alfred Herrhausen (1930- 1989)  
Vorstandssprecher Deutsche Bank

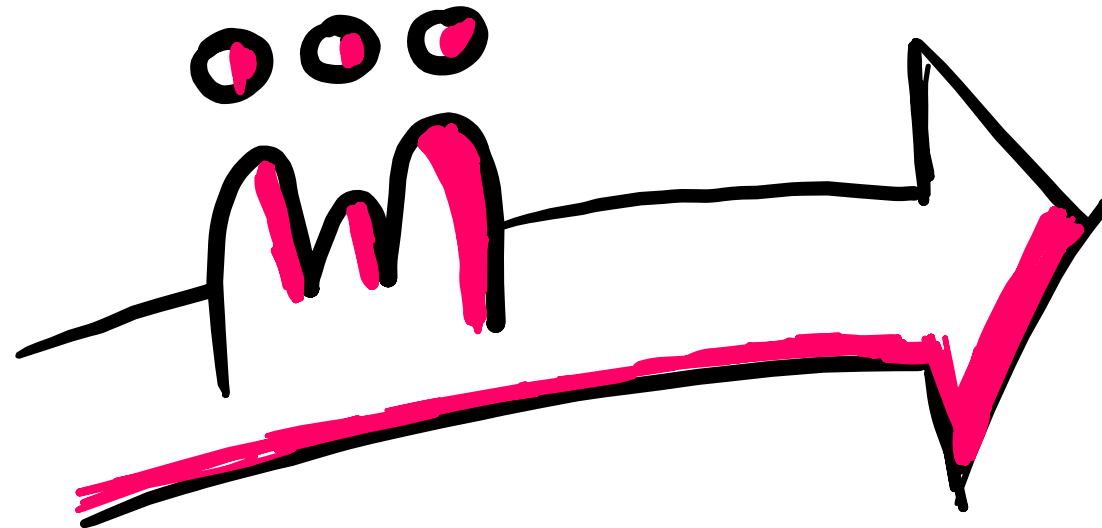


# Wer **bin** ich als Mitarbeiter\*in?



Werde wer Du sein willst!

in der Lebenshilfe Gifhorn



Dr. Tanja Heitling

# Leit-BILD!





# Unser Ziel: Realisierung von Selbstbestimmung „wirksam und nachhaltig“




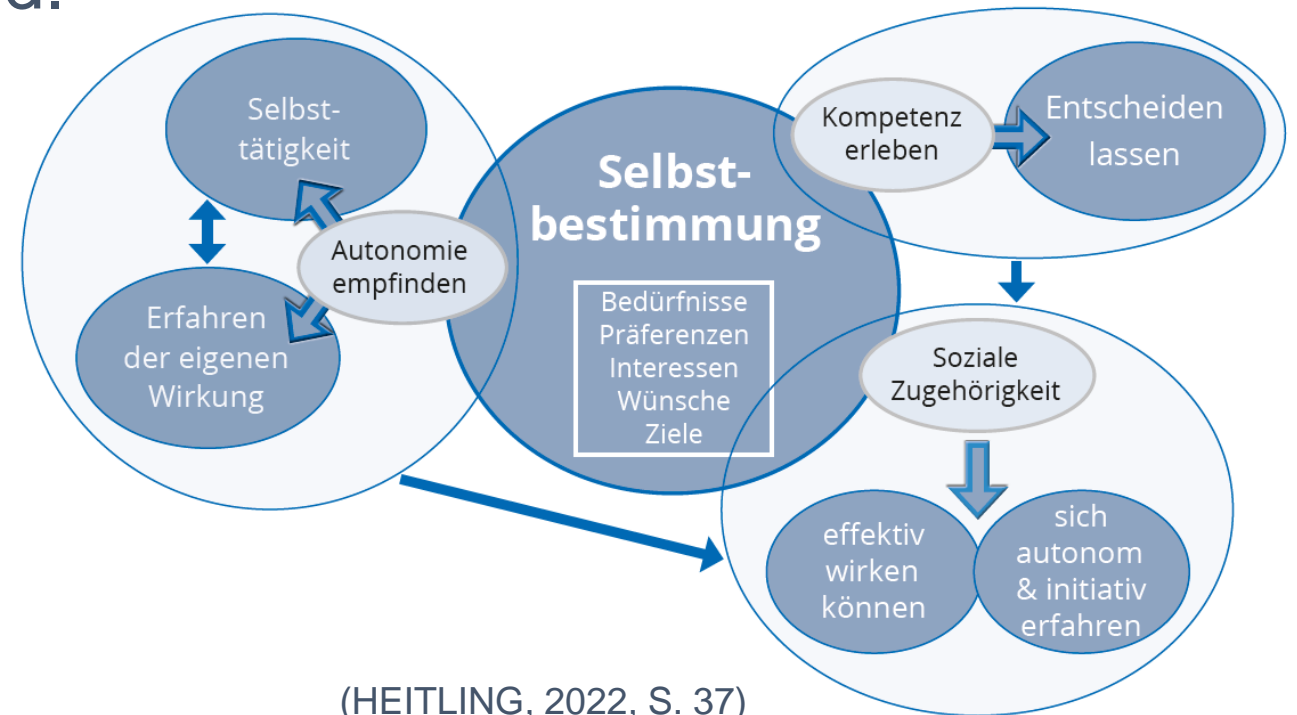
# Selbstbestimmung ist realisiert, wenn...

... drei der bedeutenden menschlichen Grundbedürfnisse befriedigt sind.

 Ich kann selbst entscheiden (Kompetenz erleben).

 Ich erlebe mich als wirksam in meinem TUN und SEIN (Autonomie empfinden).


 Ich erlebe mich im sozialen Gefüge initiativ und autonom (soziale Zugehörigkeit).





(HEITLING, 2022, S. 37)

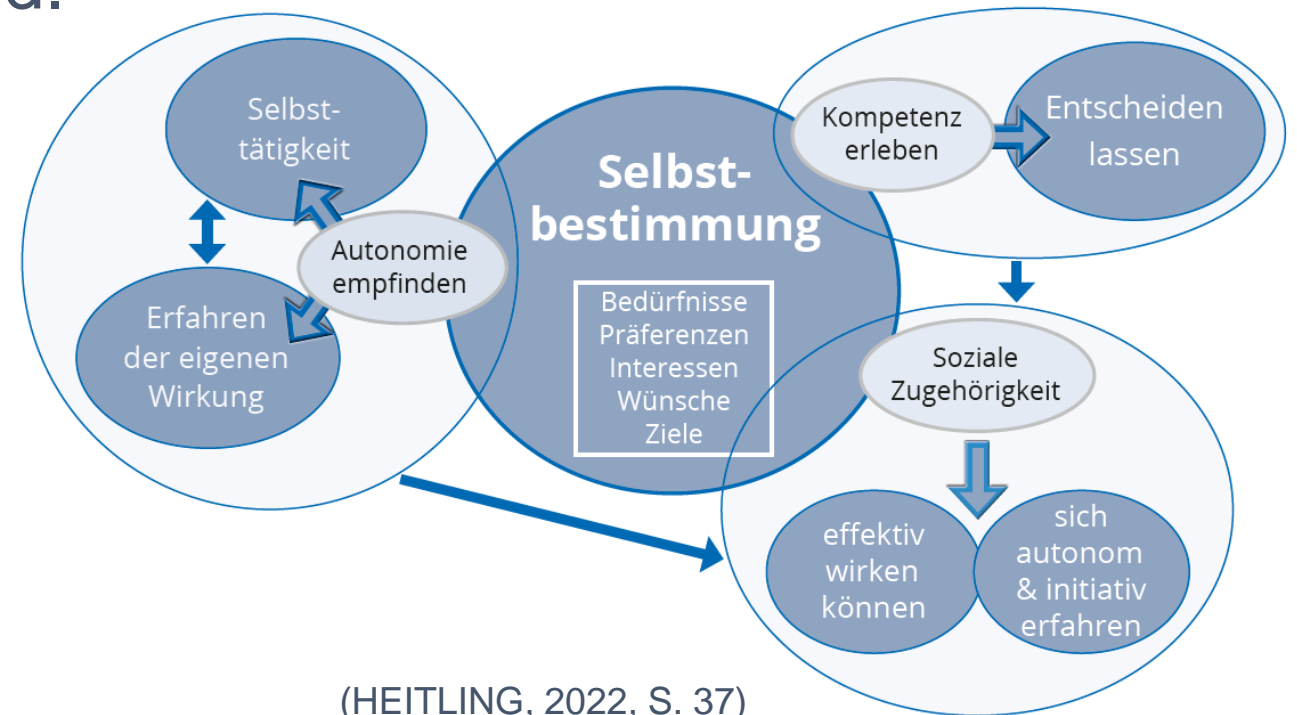
# Selbstbestimmung ist realisiert, wenn...

... drei der bedeutenden menschlichen Grundbedürfnisse befriedigt sind.

 Ich kann selbst entscheiden (Kompetenz erleben).

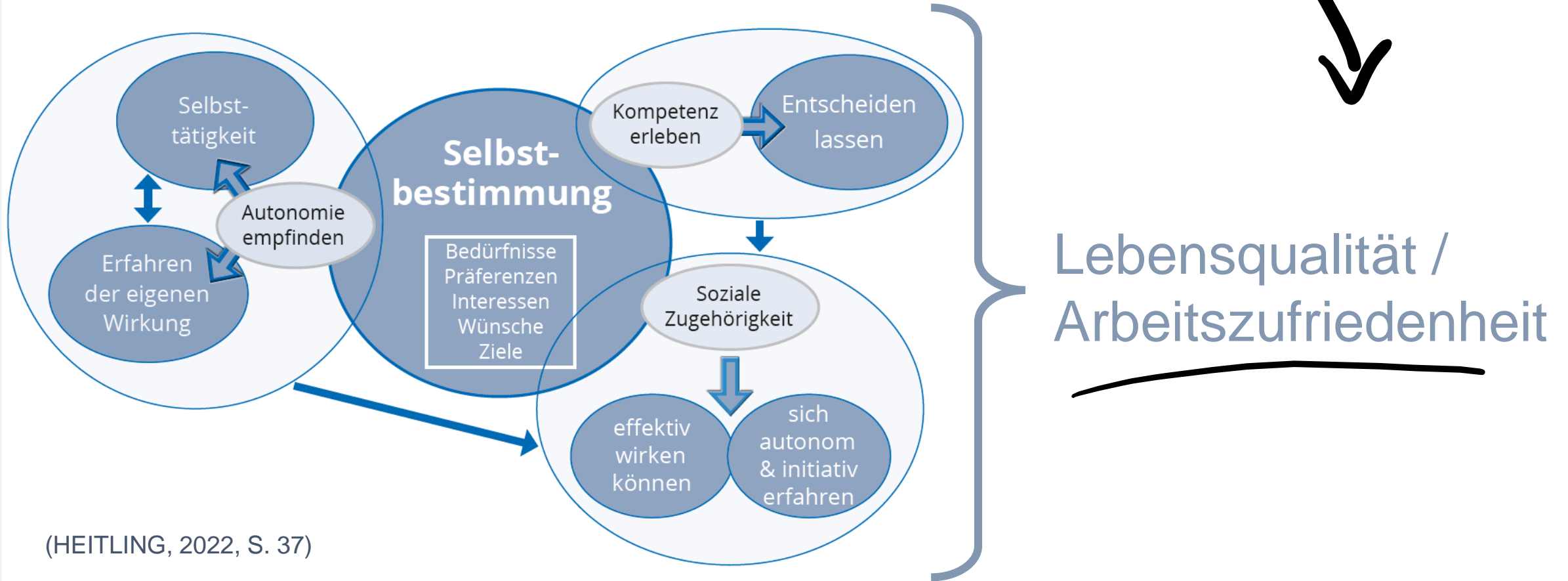
 Ich erlebe mich als wirksam in meinem TUN und SEIN (Autonomie empfinden).

 Ich erlebe mich im sozialen Gefüge initiativ und autonom (soziale Zugehörigkeit).



(HEITLING, 2022, S. 37)

# Das Ergebnis realisierter Selbstbestimmung ist:

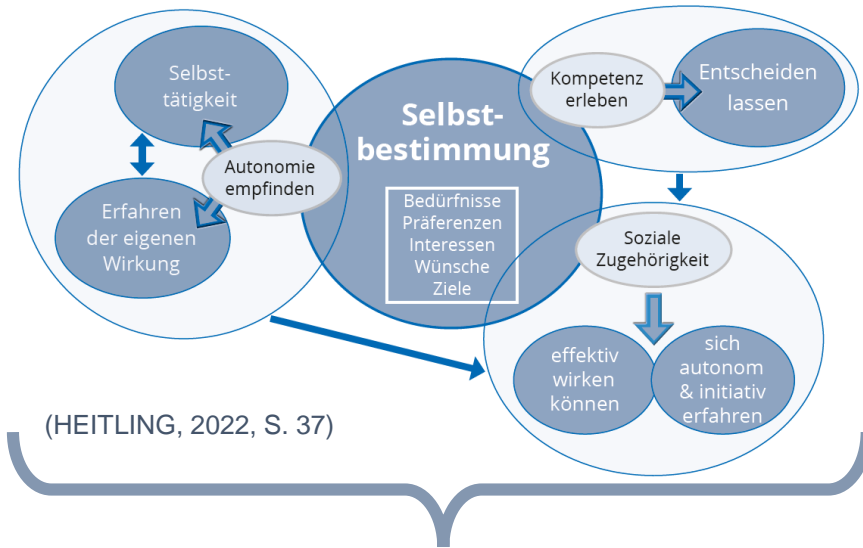


(HEITLING, 2022, S. 37)



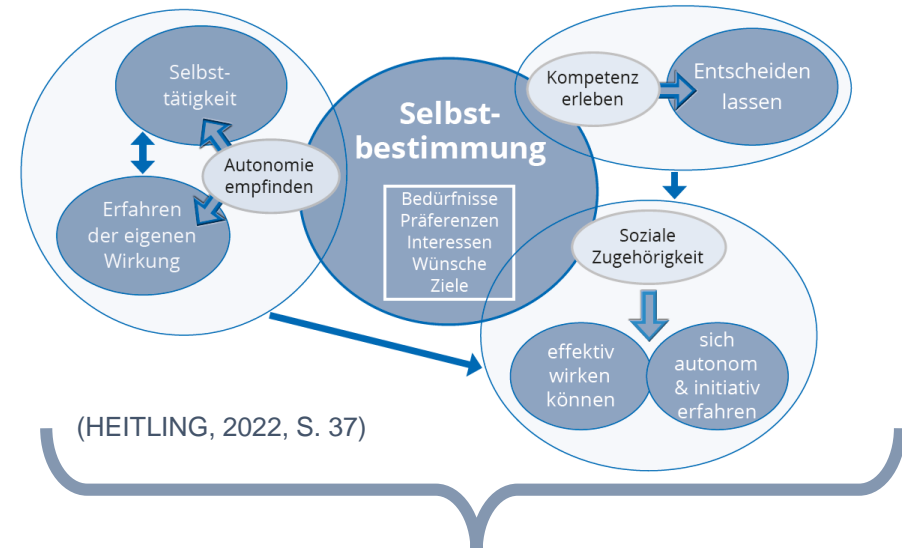
# Das Ergebnis realisierter Selbstbestimmung ist...

## Leistungsberechtigte\*r



... Lebensqualität

## Mitarbeiter\*in



... Arbeitszufriedenheit

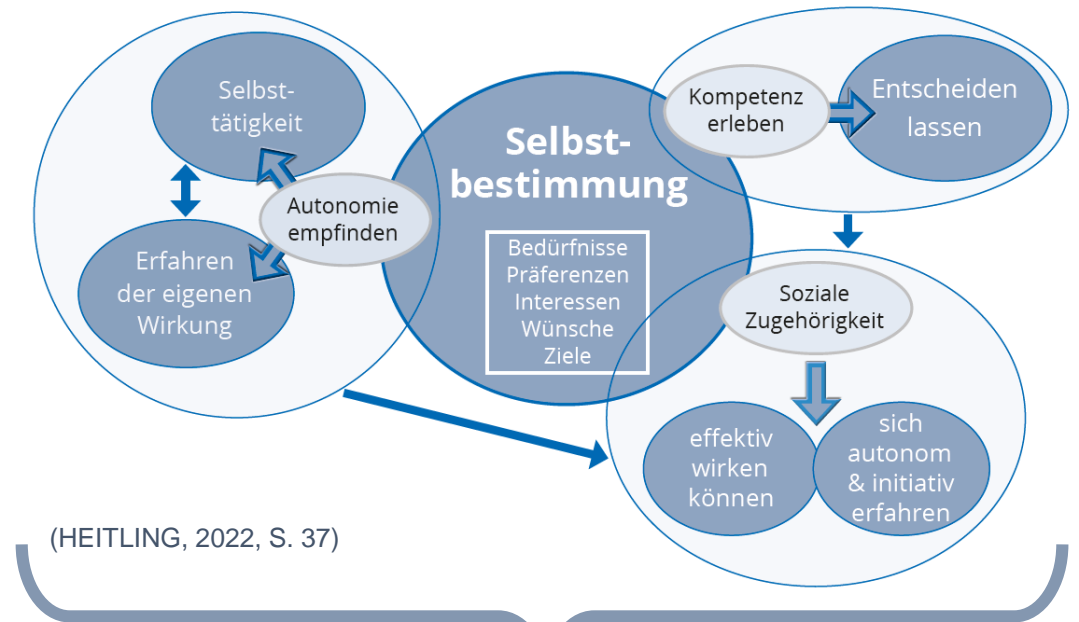
# Mein Auftrag ist es 1. ...



... Lebensqualität für leistungsberechtigte Personen zu realisieren.



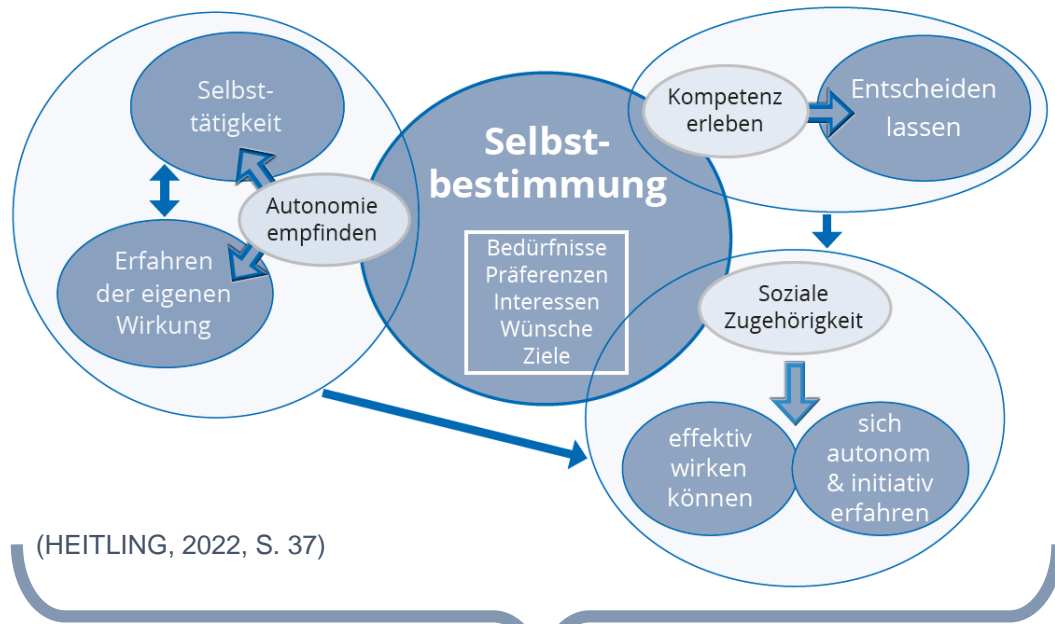
## Leistungsberechtigte\*r



Lebensqualität

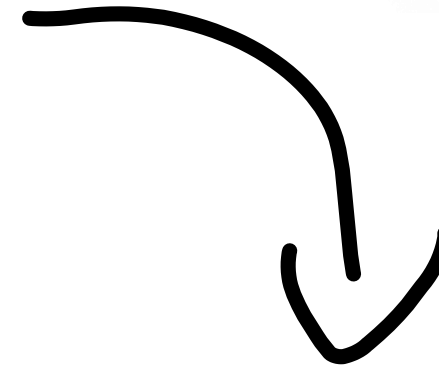
# Mein Auftrag ist es 2., ...

## Mitarbeiter\*in



(HEITLING, 2022, S. 37)

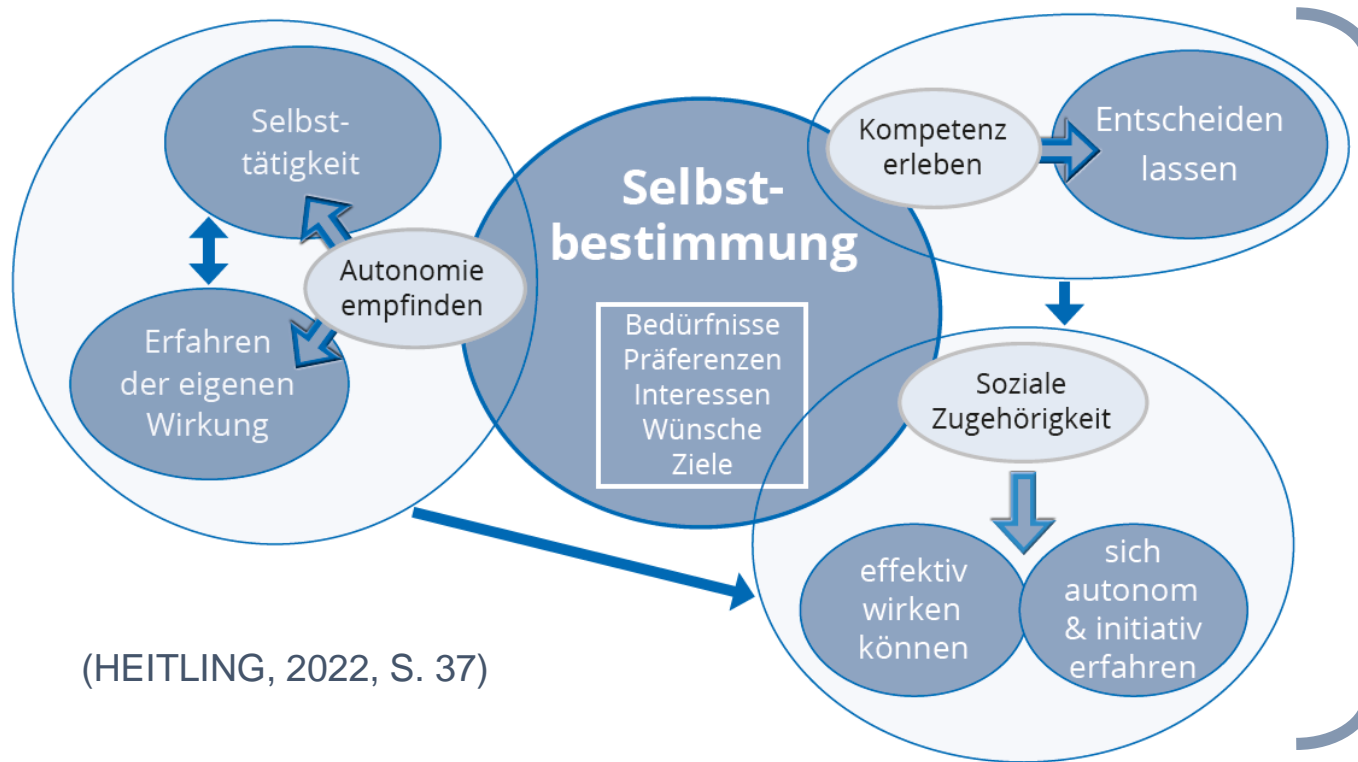
Arbeitszufriedenheit



... Arbeitszufriedenheit für mich und mein Team zu realisieren.



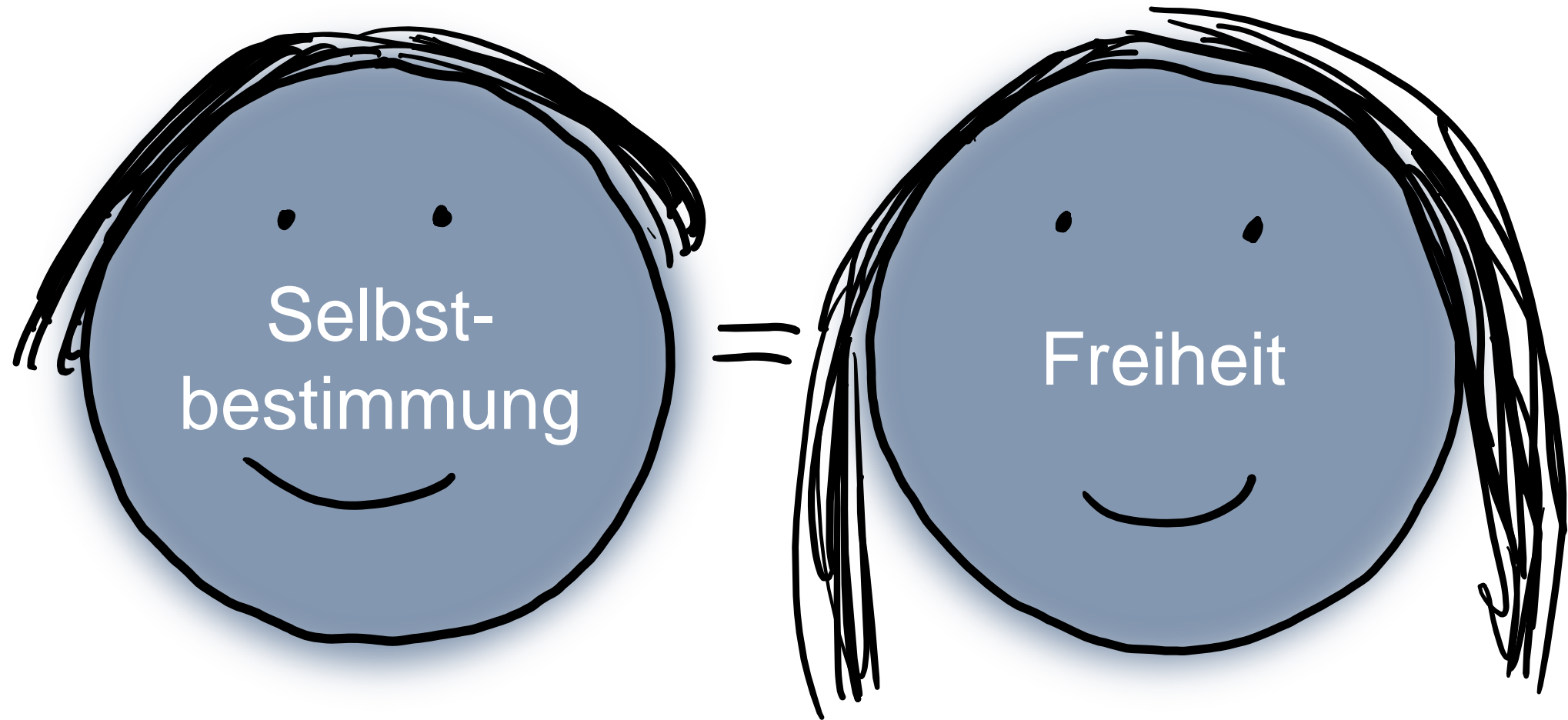
# Fazit: Mitarbeitende und Leistungsberechtigte brauchen das Gleiche:



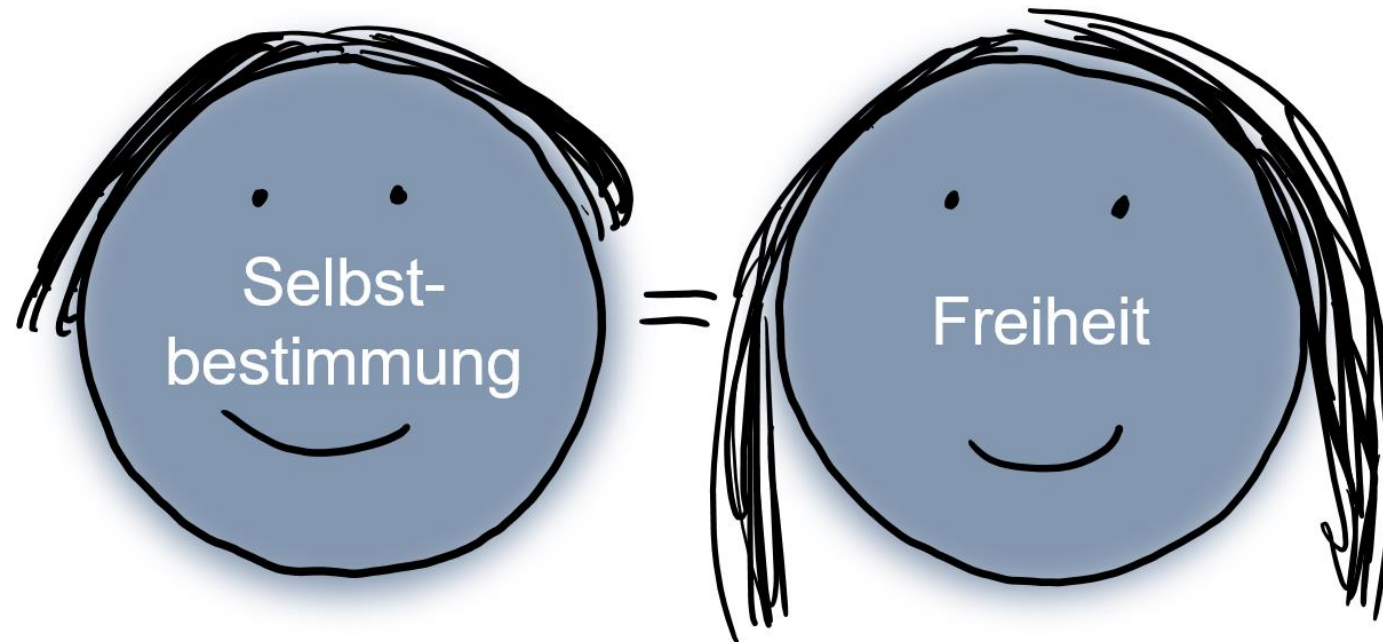
(HEITLING, 2022, S. 37)

Realisierte  
Selbstbestimmung  
Lebensqualität  
Arbeitszufriedenheit

# Realisierte Selbstbestimmung



# Wer **bin** ich als Mitarbeiter\*in?

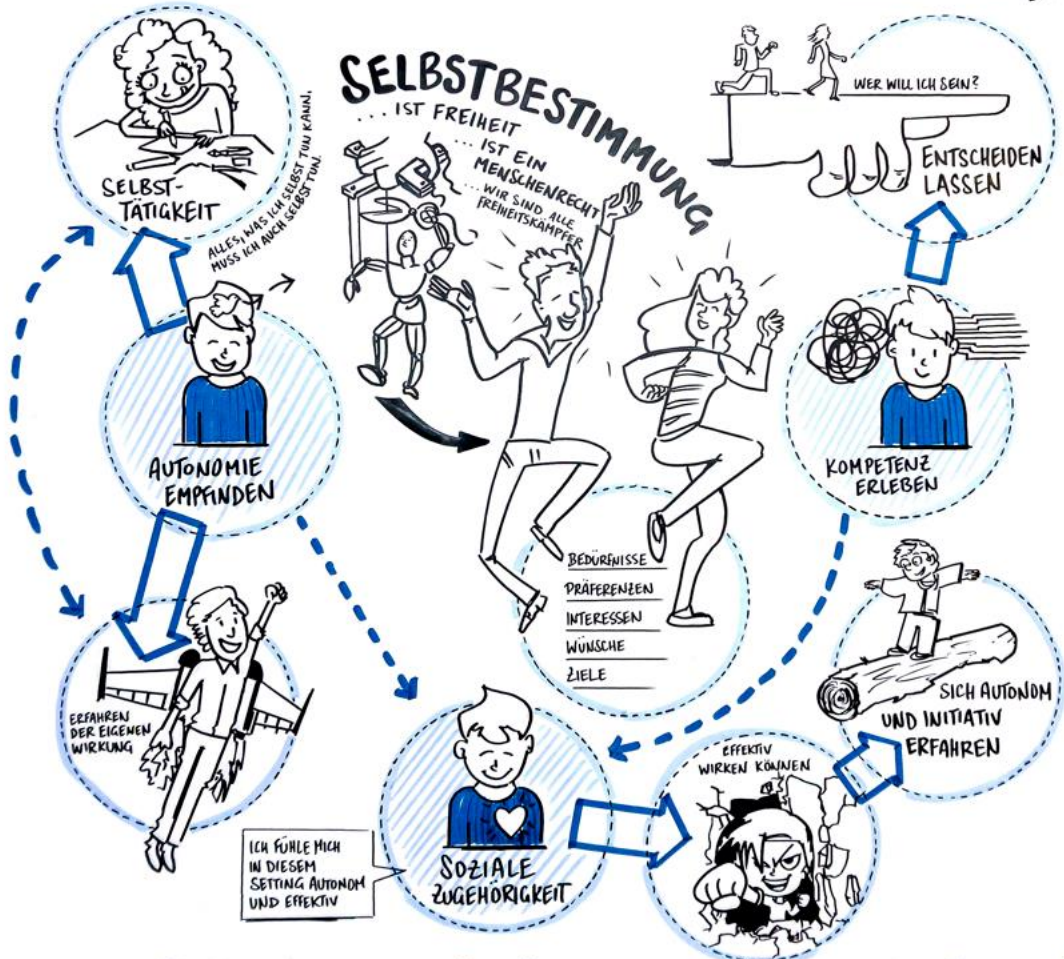


Eine Kämpferin und ein Kämpfer für  
Freiheit!

# Leit-BILD!

01. und 02.06.2023

UNSERE WERTE:  
UNKAPUTTBAR WIE  
EINE PET-FLASCHE



# Mein Auftrag Nr. 1:

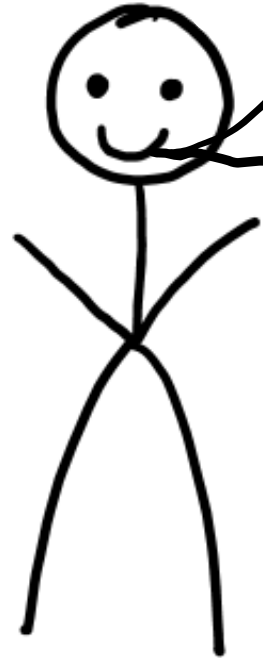


Realisierung von  
Selbstbestimmung für  
Leistungsberechtigte der  
Lebenshilfe Gifhorn.



# Mittel zur Zielerreichung:

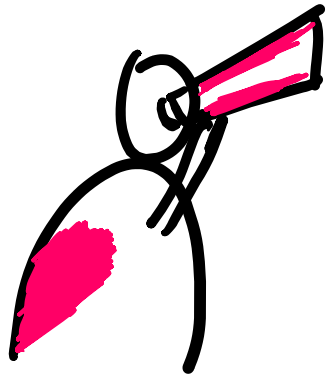
## „Wunsch und Wahlrecht“



Der individuelle Rechtsanspruch auf das „Wunsch- und Wahlrecht“ ergibt sich aus dem Bundesteilhabegesetz (BTHG). Das Bundesteilhabegesetz wiederum basiert auf der UN-Behindertenrechtskonvention. Und die wiederum ist eine Konkretisierung der UN-Menschenrechte!

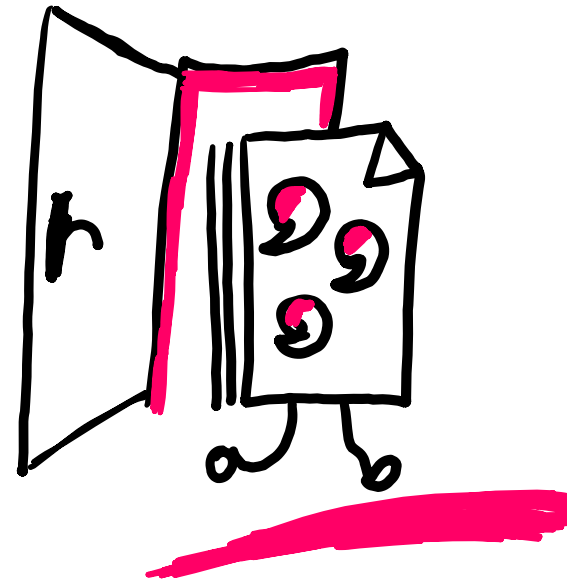
# Methode

Beobachten



und

wirkungsorientierte  
Verlaufsdokumentation



# Der Kreislauf der Beobachtung

## 1. Beobachten

Beobachte und dokumentiere, wie es einem Menschen mit Beeinträchtigung geht.

## 2. Hypothesen bilden

Überlege dir, was du den Menschen anbieten kannst, um mehr Selbstbestimmung zu ermöglichen.

Definiere, woran du erkennst, dass dein Angebot erfolgreich ist.

## 3. Austausch

Tausche dich mit deinen Mitarbeiter\*innen aus.  
Was könnt ihr in eurem Tun und an den Rahmenbedingungen ändern, um mehr Selbstbestimmung zu ermöglichen.

## 4. Veränderungen

Setze die Veränderungen um und schreibe die Reaktionen des betroffenen Menschen mit Beeinträchtigung auf.

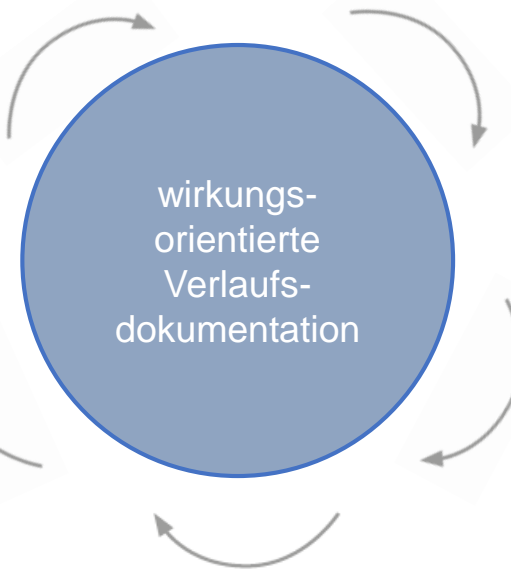
## 5. Wirksamkeit prüfen

Schaut euch gemeinsam an, was ihr in den letzten 2 Wochen zu einem Mensch mit Beeinträchtigung aufgeschrieben habt.

Wenn sich die Selbstbestimmung verbessert hat, behaltet euer Tun bei.

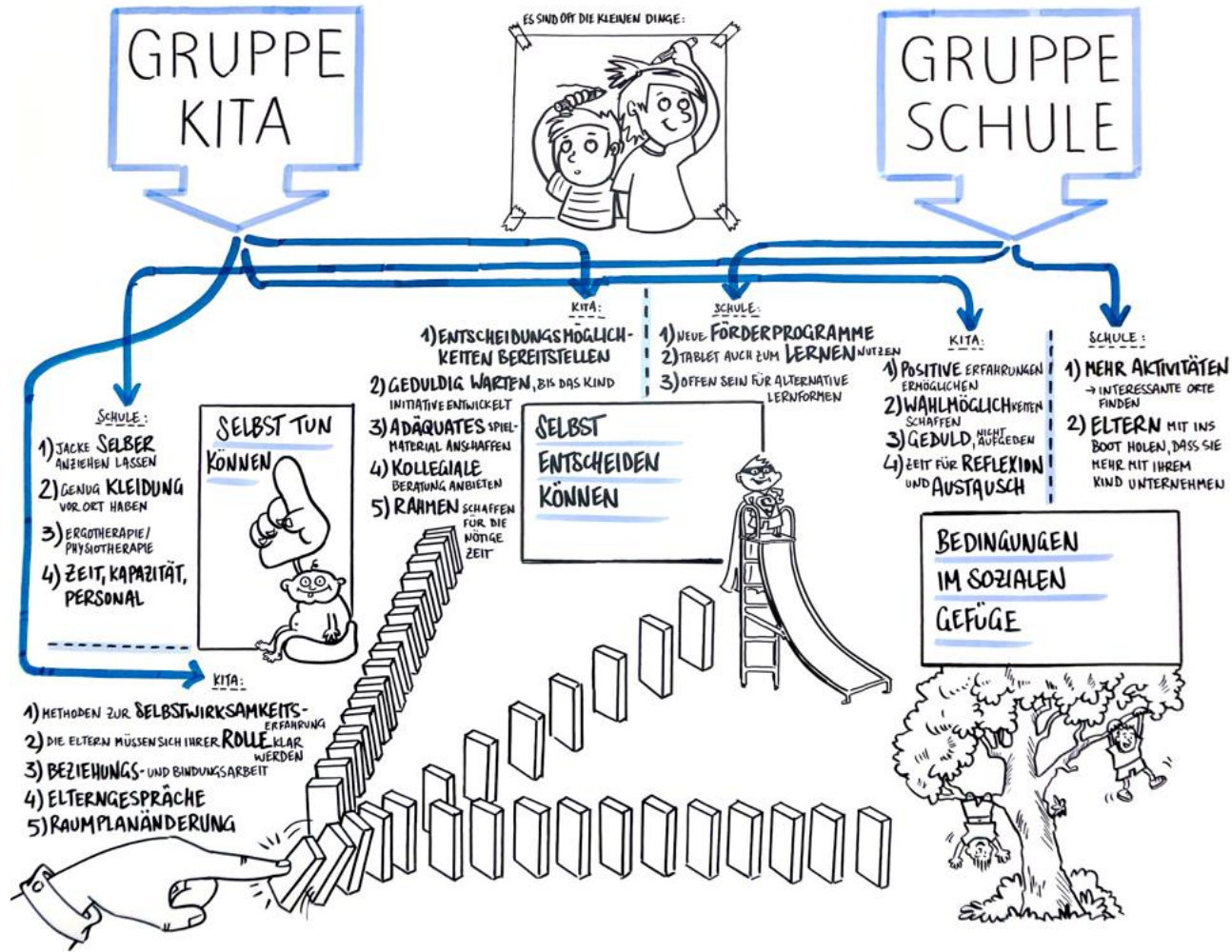
Wenn sich die Selbstbestimmung nicht verbessert hat, verändert euer Tun und die Rahmenbedingungen erneut.

dokumentieren & umsetzen



# DAS WERDEN WIR TUN!

02.06.2023



# Ergebnis

Anpassung der Leistungserbringung und der Umweltfaktoren  
„Das System passt sich den Wünschen und der Welt an.“



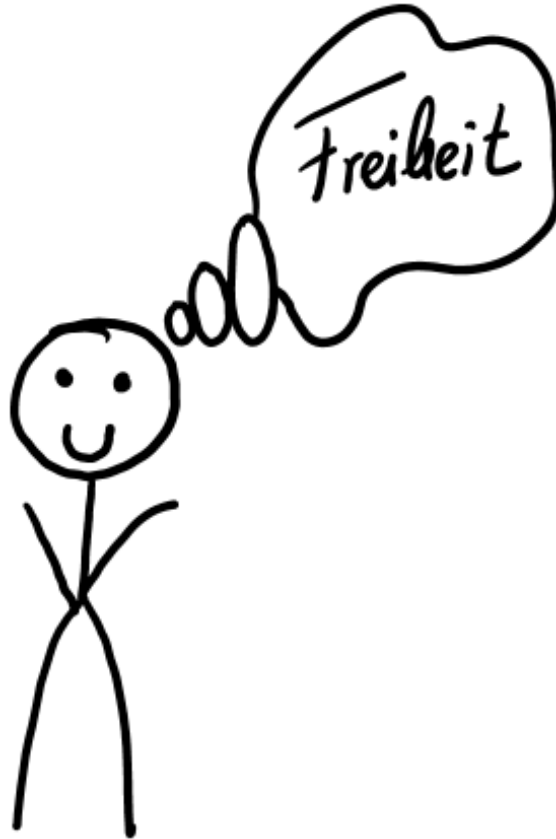
# Führungsgrundsätze, die Selbstbestimmung möglich machen!

Frau Dr. Tanja Heitling

Ich bin eine

# wertvolle Führungskraft, weil...

1. ... ich **für** meine Mitarbeitenden und Führungskolleg\*innen arbeite.
2. ... für mich Fachlichkeit **keine** Hierarchien kennt.
3. ... ich mit meinen Mitarbeitenden und Führungskolleg\*innen „**Ehre**“ teile.
4. ... ich **Demut** trage.
5. ... **alles**, was ich tue für die Menschen ist, für die ich angetreten bin.
6. ... ich **mitarbeite** und Komplexität reduziere.

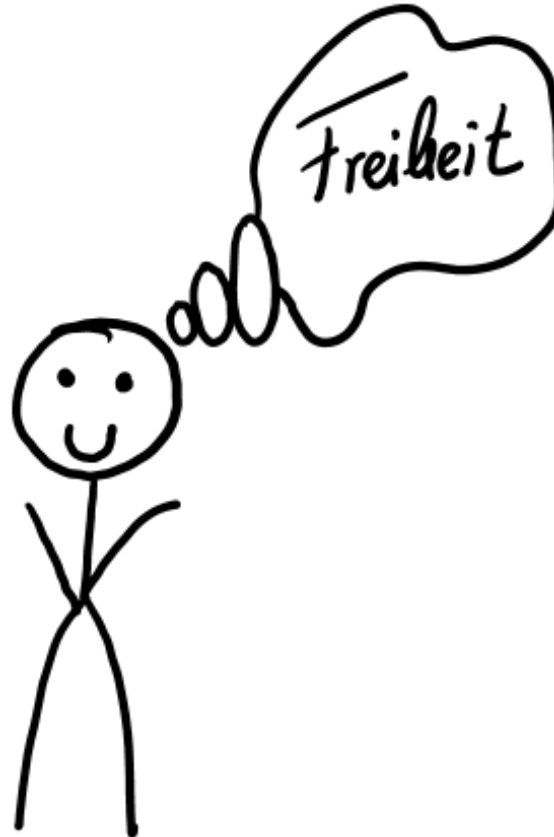


7. ... ich alles gebe, um meine Mitarbeitenden zu **befähigen**.
8. ... ich möchte, dass wir **Fehler** machen. Lernen geht nur durch „Trial-and-Error“.
9. ... ich **Unternehmer\*in** im Unternehmen bin („Shoppingmall“).
10. ... ich **Entwicklungsgespräche** mit jedem Mitarbeitenden führe.
11. ... ich mich als hilfsbereite\*r Führungskolleg\*in im **Leitungsteam** erweise.
12. ... ich Risiken frühzeitig erkenne und **handle**.

Ich bin eine

# wertvolle Führungskraft, weil...

13. ... sich jeder auf mein Wort **verlassen** kann.
14. ... ich meine **Funktion** von meiner privaten Person trennen kann.
15. ... ich auf der **Sachebene** bleibe.
16. ... ich meinen Mitarbeitenden in jeder Situation mit Respekt und Achtung in **großer Freundlichkeit** begegne.
17. ... ich alles tue, damit das **Lachen** die größte Kraftquelle ist.



18. ... ich **Mut** habe, Entscheidungen zu treffen.
19. ... ich bei meinen Entscheidungen bleibe – auch wenn es **Gegenwind** gibt.
20. ... ich ein **unkaputtbare** Wertesystem habe – somit ist mein Handeln immer nachvollziehbar und verlässlich.
21. ... ich für **Selbstbestimmung** lebe.
22. ... ich **Krise** kann.

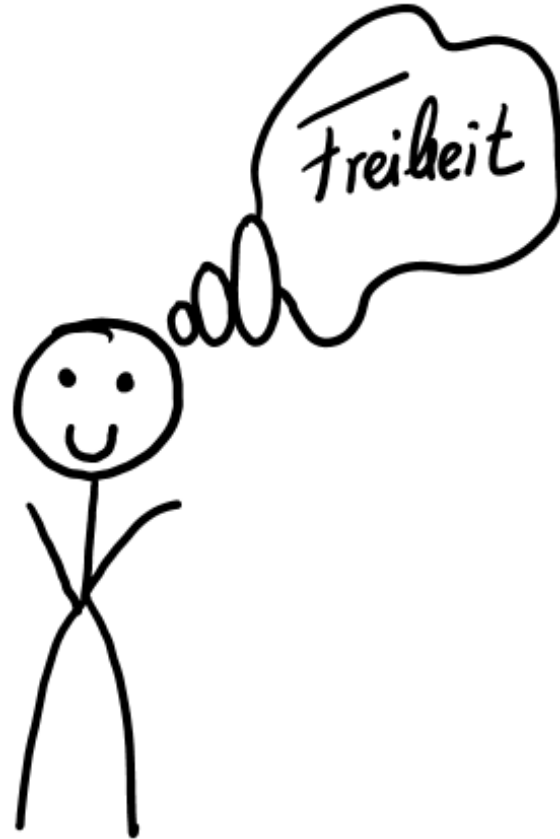


**Team-Grundsätze,**  
die Selbstbestimmung möglich machen!

Ich bin ein\*e

# wertvolle\*r Teamplayer\*in, weil...

1. ... ich **für** meine Kolleg\*innen arbeite.
2. ... für mich Fachlichkeit **keine** Hierarchien kennt.
3. ... ich mit meinen Kolleg\*innen „**Ehre**“ teile.
4. ... ich **Demut** trage.
5. ... **alles**, was ich tue, für die Menschen ist, für die ich angetreten bin.
6. ... ich mein **Wissen** und **Können** mit meinen Kolleg\*innen und Führungkolleg\*innen **teile**

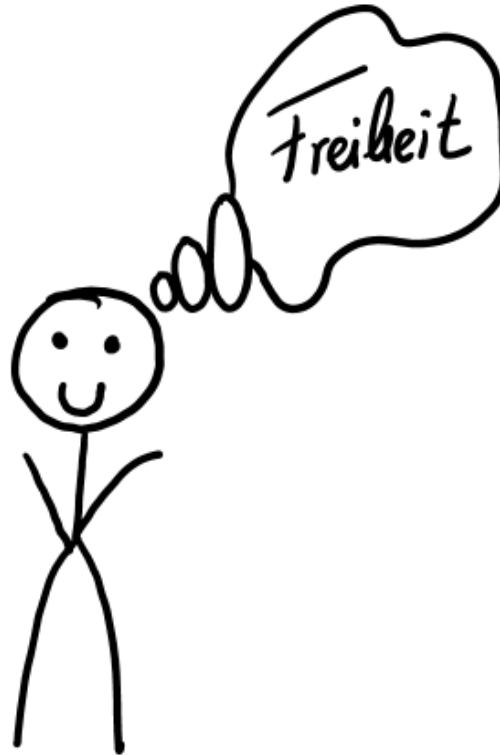


7. ... ich alles gebe, um meine Kolleg\*innen zu **befähigen**.
8. ... ich möchte, dass wir **Fehler** machen. Lernen geht nur durch „Trial-and-Error“.
9. ... ich **immer** die gesamte Lebenshilfe im Blick habe
10. ... ich Risiken frühzeitig erkenne und **aktiv** werde.

Ich bin ein\*e

# wertvolle\*r Teamplayer\*in, weil...

11. ... sich jeder auf mein Wort **verlassen** kann.
12. ... ich meine **Funktion** von meiner privaten Person trennen kann.
13. ... ich auf der **Sachebene** bleibe.
14. ... ich meinen Kolleg\*innen und Führungskolleg\*innen in jeder Situation mit Respekt und Achtung in **großer Freundlichkeit** begegne.
15. ... ich alles tue, damit das **Lachen** die größte Kraftquelle ist.



16. ... ich **Mut** habe Entscheidungen zu treffen.
17. ... ich bei meinen Entscheidungen bleibe – auch wenn es **Gegenwind** von außen gibt.
18. ... ich ein **unkaputtbares** Wertesystem habe – somit ist mein Handeln immer nachvollziehbar und verlässlich.
19. ... ich für **Selbstbestimmung** antrete.
20. ... ich **Krise** kann.

Ich bin ein\*e

# selbstbestimmte\*r Mitarbeiter\*in, weil...

1. ... ich **Fehler** machen darf.
2. ... ich in einem **autonomen Team** arbeite.
3. ... ich selbst entscheiden kann, **wie** ich pädagogisch arbeite.
4. ... ich die **Entwicklungsfreiheit** habe, die ich brauche.
5. ... ich konstruktives und förderndes **Feedback** bekomme und **geben** darf.
6. ... ich mit meiner Führungskraft und Kollegin\*innen **lachen** kann.



7. ... ich **jede Art** pädagogischer Methoden ausprobieren kann und wir **wirkungsorientiert** arbeiten.
8. ... ich „**echt**“ sein darf, mit allen Facetten meiner **Einzigartigkeit**: Mit meinen **Talenten** und dem, was mir **nicht so leicht gelingt**.
9. ... ich eine Führungskraft habe, die mir **ermöglicht** meine Ideen wahr werden zu lassen.
10. ... ich **Ressourcen** zur Verfügung gestellt bekomme, die ich brauche.

# WIR HABEN ALLES, WAS WIR BRAUCHEN: UNS!!!

02.06.2023

WIR SIND STARK DURCH DIE SUMME UNSERER UNTERSCHIEDLICHKEIT!  
WIR SIND GENAUSO UNTERSCHIEDLICH WIE DIE MENSCHEN IN DER LEBENSHILFE!  
UNSER "ECHT SEIN" IST UNSER SCHLÜSSEL FÜR DIE REALISIERUNG VON SELBSTBESTIMMUNG FÜR UNS ALS MITARBEITER/INNEN  
UND FÜR ALLE MENSCHEN, FÜR DIE WIR ANGETRETEN SIND!



# Fazit!

1. Wir sind stark durch die Summe unserer **Unterschiedlichkeit!**
2. Wir sind genauso unterschiedlich wie die Menschen in der Lebenshilfe!
3. Unser „**Echt sein**“ ist unser Schlüssel für die Realisierung von Selbstbestimmung für uns als Mitarbeiter\*innen und für alle Menschen für die wir angetreten sind!

Wir haben alles was wir brauchen:  
**UNS!**

Werde wer Du sein willst!

**Wer bin ich als**

**leistungsberechtigte Person?**

in der Lebenshilfe Gifhorn



*Wer will  
ich sein?*



# ICH entscheide, wie ich leben will!

Freiheit  
Selbstbestimmung  
UN-Behinderten-  
rechtskonvention

# Selbstbestimmung heißt...

- ... ich entscheide, was ich will.
- ... ich tue Dinge selbst.
- ... ich sage NEIN, wenn ich etwas nicht will.
- ... ich sage JA, wenn ich etwas will.
- ... ich bekomme die Hilfe, die ich will.



# Selbstbestimmung heißt auch...



Alles, was ich selbst tun kann, muss ich selbst tun.

Nicht alles im Leben ist möglich - für niemanden.



Das Leben kostet Geld.



Ich muss mich manchmal für oder gegen etwas entscheiden.

Es gibt Regeln, an die sich alle Menschen halten müssen.



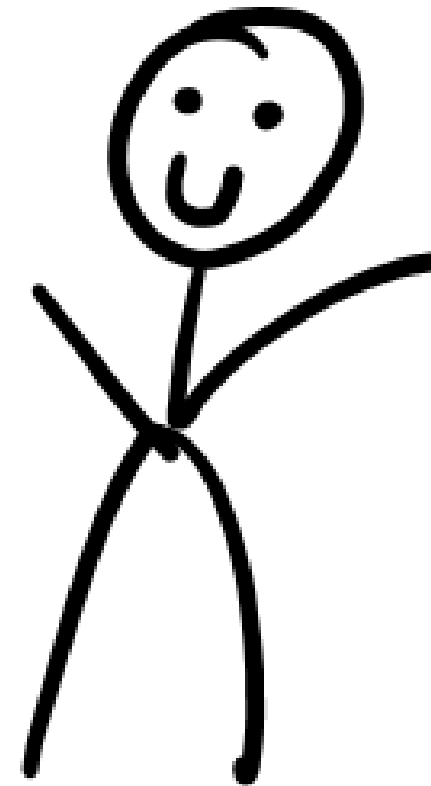
Ich tue etwas Gutes für andere Menschen.



Meine Entscheidung muss nicht jedem gefallen.

# Selbstbestimmung heißt...

Auch ich muss  
Rücksicht nehmen



# Was brauche ich für Selbstbestimmung?

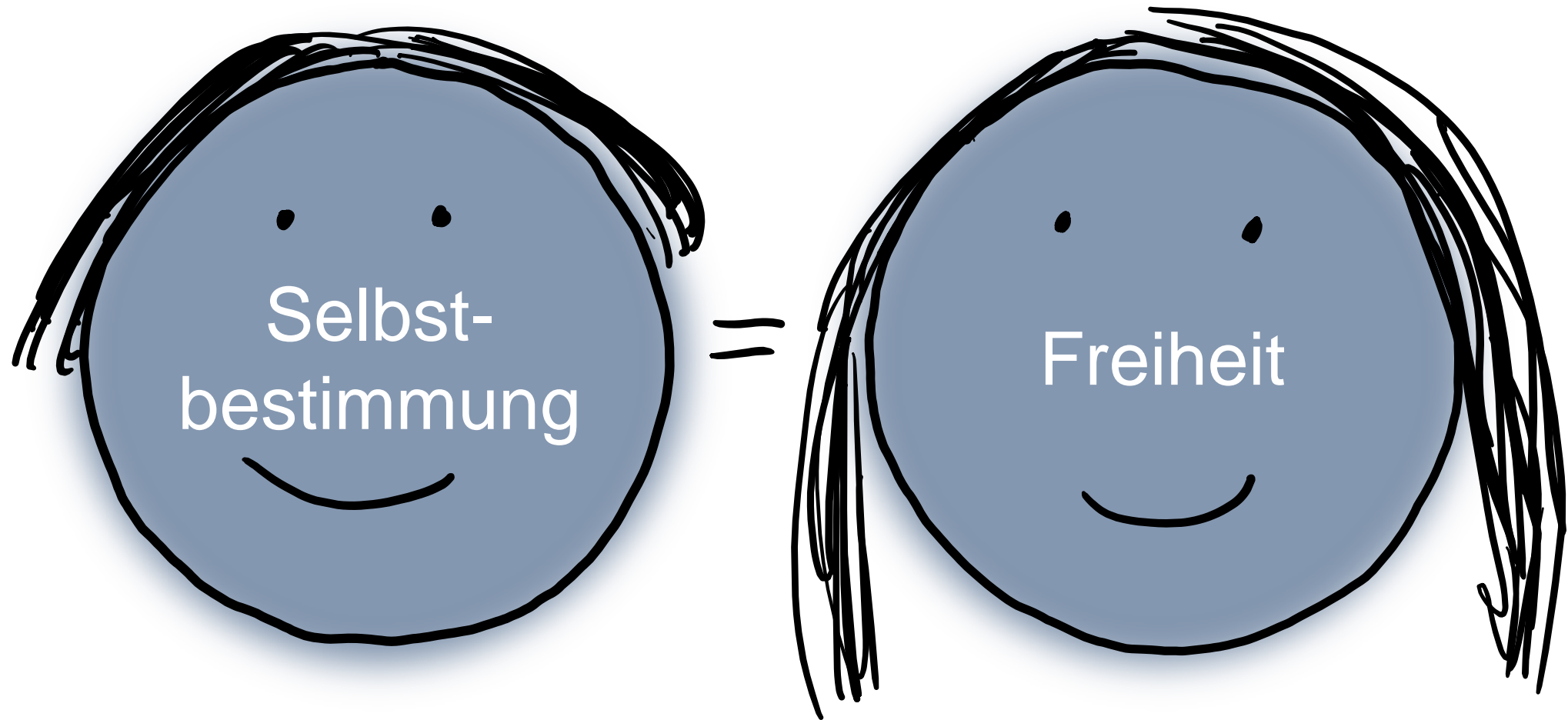
So viel selbst tun,  
wie ich kann.

Erleben, dass  
mein Wille  
umgesetzt  
wird.

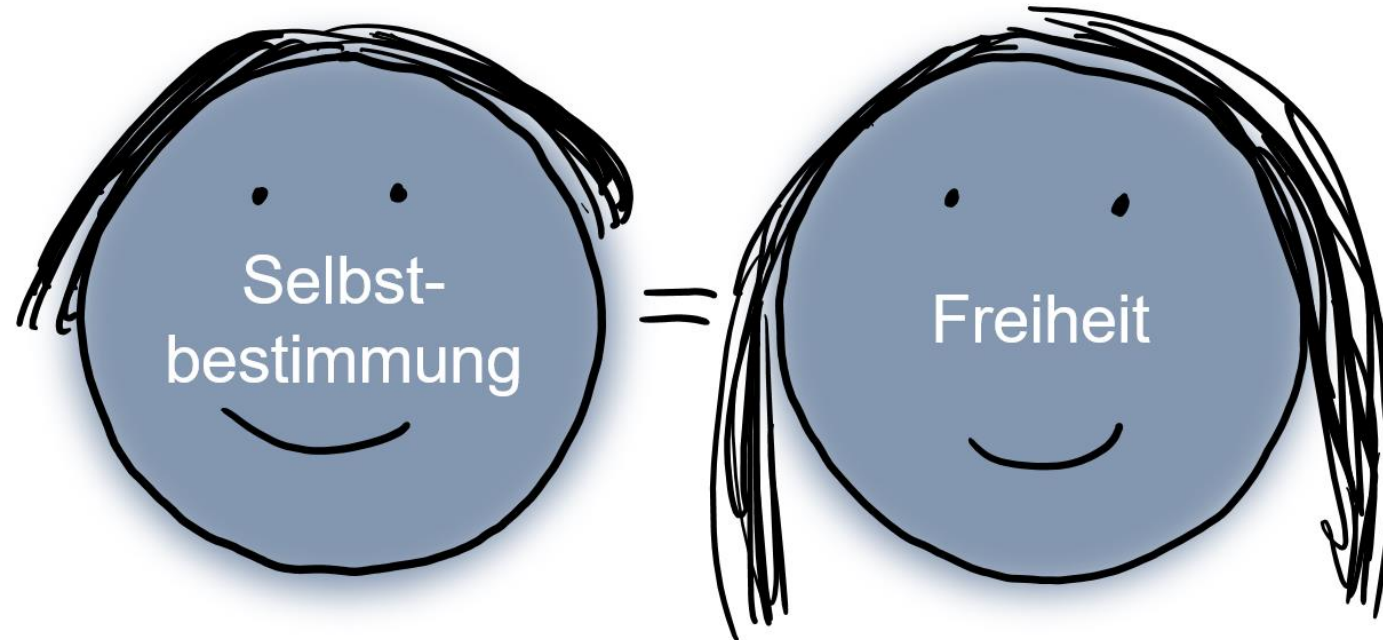
Menschen, die  
mich mögen  
und mich ernst  
nehmen.

Selbst-  
bestimmung

# Selbstbestimmung = Freiheit



# Wer **bin** ich als leistungsberechtigte Person?



Eine Kämpferin und ein Kämpfer für  
Freiheit!

Ich bin ein

# selbstbestimmter Mensch, weil...

1. ... ich bestimmen kann, **wo** ich leben möchte.
2. ... ich bestimmen kann, **mit wem** ich leben möchte.
3. ... ich bestimmen kann, **wo** ich arbeiten möchte.
4. ... ich bestimmen kann, **wie** ich leben will.



5. ... ich **Hilfe** bekommen, wenn ich sie brauche.
6. ... ich mich **wohlfühle** und ernst genommen werde.
7. ... sich das System meinen **Wünschen** anpasst.
8. ... ich bestimmen kann, **welche** Arbeit ich verrichte.
9. ... ich bestimmen kann, **mit wem** ich arbeiten möchte.





***WIR gemeinsam  
rocken das Ding!***